

Uit “De jongen, de mol, de vos en het paard”:

**‘Ik bedacht ineens waarom we hier zijn’, fluisterde de jongen
‘om taartjes te eten?’ vroeg de mol
‘Om liefde te geven’ zei de jongen
‘En liefde te krijgen’ zei het paard.**

Beleidsplan PGSP 2025-2030 “Met ziel en zakelijkheid”

De Protestantse Gemeente Sint Pancras is een mooie gemeente.... maar er moet wat gaan gebeuren willen we over vijf - tien jaar nog een kerkgemeenschap in Sint Pancras hebben, met een plek van samenkomst, wat zo belangrijk is voor de verbinding met elkaar en de verbinding (met elkaar) te bevorderen binnen het dorp.

De PGSP staat, evenals veel andere kerkelijke gemeenten onder druk om het kerkelijk leven overeind te houden. Het is niet zozeer de financiële situatie als wel het aantal vrijwilligers, met name ouderlingen/diakenen, waardoor het functioneren als zelfstandige gemeente wordt bemoeilijkt. Er komen sporadisch nieuwe gemeenteleden bij dus de gemiddelde leeftijd wordt steeds hoger. Daarnaast overlijden er steeds meer ouderen, waardoor we dus steeds minder gemeenteleden hebben.

In plaats dat deze zorgen centraal staan moeten we terug naar het uitgangspunt waar het in de kerk om gaat. Het delen van **ons geloof in God**, op een wijze dat jong en oud aanspreekt en inspireert. Dat geeft ons die brug naar elkaar toe, die verbinding die zo belangrijk is en het leven glans geeft. Als God centraal staat en mensen voelen het geloof van binnen, dan zijn de organisatorische en financiële problemen en de teruggang van het aantal leden geen grote problemen maar rimpelingen, uitdagingen om met elkaar aan te gaan. En een uitdaging geeft energie omdat je werkt naar een gemeenschappelijk doel.

Uitgangspunt

Met ingang van 1 januari 2024 is onze huidige predikant, John Bijman, minder gaan werken (60%) en vanaf september 2025 gaat hij met emeritaat. Daarmee zal er een nog groter beroep gedaan worden op de vrijwilligers binnen onze gemeente. Dat is ook de reden dat wij hebben gekozen om het nieuwe beleidsplan vanaf 2025 in te vullen.

Ons uitgangspunt is dat wij graag als PGSP willen blijven functioneren. Wij voelen ons als één familie, met daarin allemaal verschillende familieleden, die elk hun eigen geloofsleven en hun eigen inbreng hebben. Wij kunnen goed omgaan met al die verschillen en accepteren elkaar mogelijkheden en capaciteiten om iets bij te dragen aan het welbevinden van onze familie.

Aan de andere kant zien we ook dat diverse gemeenteleden tussen de 40 en 60 jaar min of meer afscheid hebben genomen van onze familie. Zij voelen zich hier niet meer, of veel minder, betrokken bij onze gemeente. En, zoals in heel veel gemeenten, is het aantal actieve jongeren (< 30 jaar) zeer beperkt.

Het is belangrijk om te investeren in onze gemeente om de ‘familiebanden’ weer aan te trekken met elkaar en we ons betrokken voelen bij onze gemeente.

Uitvoering

Om ons uitgangspunt overeind te houden en de problemen het hoofd te bieden, willen wij het volgende gaan doen:

- Het richtpunt is om per **1 januari 2026** een bestuurlijk samenwerkingsverband aan te gaan tussen de PKN kerken van Sint Pancras, Langedijk en Oudkarspel. Het samenvoegen van de kerkenraden is een goede weg in onze situatie. Het tekort aan ouderlingen/bestuurders zal door deze stap te nemen (grotendeels) worden opgelost. Naast het bestuurlijk samen gaan werken kunnen we gaan oriënteren om ook op andere (praktische) gebieden samen te gaan werken. Te denken valt aan organisten, preekregelaars, preek van de leek, etc. Daarnaast kan gedacht worden om de bestuurlijke taken te beperken, bijvoorbeeld:
 - om zondagmorgen één ouderling aanwezig te hebben bij de *reguliere* kerkdiensten;
 - mensen benaderen om een taak binnen de gemeente te doen, zonder dat men daarbij ambtsdrager wordt of een grote verantwoordelijkheid draagt. Mensen zijn vaak wel te vinden voor een specifieke klus, als daar verder niet meer zaken aan vast zitten. Wij zien daar nu al voorbeelden van binnen de diaconie (penningmeester, voorzitter).
- Het blijkt dat alle drie gemeenten over twee jaar vacant zijn. We gaan onderzoeken of het mogelijk is om gezamenlijk een predikant te beroepen. Dit zal echter ook tot gevolg hebben dat over de pastorale invulling zal moeten worden nagedacht; hoe kan de zorg voor elkaar en het omzien naar elkaar worden gewaarborgd. Daarnaast kan onderzocht worden of onder de gemeenteleden behoefte is om een digitale “nieuwsbrief” te verspreiden, waarbij via de mail belangrijke gebeurtenissen gedeeld kunnen worden. Belangrijk in deze is dat de kaders heel duidelijk zijn wat gedeeld zal worden. Een coördinerend persoon in deze is onmisbaar.
- Voor de ouderen in onze gemeente is relatief veel aandacht en zijn er meerdere mogelijkheden in de week om elkaar te ontmoeten en wordt er geregeld iets georganiseerd. Maar we willen de verbinding tussen alle familieleden versterken. Met name de mensen tussen de 30 en 70 jaar moeten we meer betrekken. Wij denken dan aan bijvoorbeeld:
 - een maaltijd (met daaraan mogelijk gekoppeld een avonddienst of momenten tijdens de maaltijd een vorm van geloofsdeling). Hierin is ook de persoonlijke benadering een belangrijke factor;
 - in het preekrooster wordt ruimte open gelaten voor nieuwe ideeën, andere manieren van geloofsbeleving. Reeds bestaande vormen, bijvoorbeeld Preek van de leek, Thomasviering, Thaizé en een Psalmendienst hebben reeds een plek in het rooster gevonden. Maar ook vormen zoals ‘Lectio Divina’, meditatie en andere vormen waarin de stilte en ‘terug naar je innerlijke bron’ centraal staan, verdienen onze aandacht. De input van de gemeenteleden in deze om hier over mee te denken en over mee te praten is heel belangrijk;
 - wellicht een gespreksgroep specifiek voor deze groep (mogelijk door middel van een wandeling).
- Één of enkele projecten starten, waar mensen aan kunnen meedoen, waarmee er een beroep gedaan wordt op hun specifieke kennis. We denken aan acties rondom groene kerk en milieubewust leven.

Het voorgaande zijn mogelijkheden die bij een of meer gemeenteavond(en) nader kunnen worden ingevuld en natuurlijk worden uitgebreid.