

**Protestantse Gemeente te Sint Pancras**

**Beleidsplan 2011-2016**

*Samen geloven*

## 1. Inleiding

### *Introductie*

Voor u ligt de beleidsnotitie 2011-2016 voor de Protestantse Gemeente te Sint Pancras. Dit plan heeft als thema 'Samen geloven' en geeft aan welke richting de kerkenraad heeft voor de periode die voor ons ligt.

Waarom dit thema? Samen geloven, dat lijkt vanzelfsprekend in de kerk. Toch is het bijzonder. Sinds 6 juni 2011 vormen wij officieel de Protestantse Gemeente van Sint Pancras. Voor deze datum werkten de hervormde gemeente en de gereformeerde kerk al enkele jaren samen, de laatste tijd binnen een federatie. Nu de fusie officieel een feit is, gaan we ook samen verder als gemeenschap. Ieder lid, gereformeerd of hervormd, jong of oud, betrokken of minder actief, draagt daarin zijn eigen geschiedenis mee. Geloof, cultuur, vertrouwdheid en traditie maken daarvan deel uit. Daar willen we zorgvuldig mee omgaan. Als lidmaten van één lichaam willen we groeien in verbondenheid met ruimte voor diversiteit. **Daarom kiezen we voor samen geloven als focus.**

Organisatorische en financiële zaken zullen de komende periode logischerwijs veel van de agenda van de kerkenraad vragen. Bovendien is er de laatste jaren veel gebeurd in de gemeente. Daarom is het goed om elkaar blijvend met hernieuwd enthousiasme aan te spreken rondom ons geloof. Wat geloven en belijden wij? Hoe zijn we christen anno nu? Bezielen en bezield worden, inspireren en ontmoeten, een 'heilige jaloezie' ontwikkelen: de Protestantse Gemeente van Sint Pancras biedt daarvoor een plek. Leren, vieren, dienen en getuigen is onze roeping als gemeente van Christus. Dat doen we op veel manieren: op zondag in de eredienst, door de week in het jeugdwerk, pastoraat en diaconaat. We vergaderen, regelen en ontmoeten elkaar omdat we **samen geloven**: de basis voor ons gemeente-zijn.

### *Verantwoording*

De kerkenraad heeft als onderdeel van een bezinning op de toekomst in het najaar van 2010 en voorjaar van 2011 nagedacht over de nieuwe Protestantse Gemeente te Sint Pancras (PGSP). Daarbij verkende de kerkenraad hoe de visie en missie van de PGSP luiden. De resultaten van deze drie bijeenkomsten leest u terug in dit beleidsplan. De kerkenraad heeft met de inhoud ingestemd en aanvaardt het plan als richtinggevend voor haar activiteiten.

### *Leeswijzer*

In de volgende hoofdstukken benoemen we eerst de missie (2) en visie (3) van de PGSP. Daarin zien we onze focus '**samen geloven**' terug. Vervolgens werken we visie en missie concreet uit tot gerichte doelstellingen (4) voor de taakvelden van de gemeente. Voor het bereiken van doelstellingen benoemen we een aantal aanbevelingen en prioriteiten: wat doen we wel en wat niet. De praktische uitwerking in activiteiten vindt doorlopend plaats. De kerkenraad verzoekt in de vergaderingen de taakgroepen tot nadere uitwerking van de jaarplannen. De werkplannen worden als bijlage toegevoegd aan het beleidsplan.

In geloof en verwachting op God gaan wij samen de toekomst tegemoet.

## 2. Missie

Samen geloven is de focus en leidraad. Wij verwoorden deze missie als volgt:

*De Protestantse Gemeente te Sint Pancras wil een open gemeenschap zijn waar mensen elkaar aanvaarden en bezielend werk maken van hun persoonlijke en gemeenschappelijke geloofsbeleving.*

*De gemeente straalt uit dat ze in beweging is met de wereld.*

*Iedereen kan in deze geloofsgemeenschap naar vermogen zijn of haar aandeel hebben.*

*De Bijbel is hierbij de leidraad.*

## 3. Visie

Op verschillende manieren werken wij in en aan onze gemeente. We beschrijven in de volgende aandachtspunten onze visie op het realiseren van de missie. In hoofdstuk 4 splitsen we dat verder uit naar concrete doelstellingen per taakgroep.

*Een open gemeenschap waarin mensen elkaar aanvaarden*

- Wij willen een open gemeenschap zijn, waarin mensen zich in hun eigenheid en diversiteit (h)erkend weten en groeien in gemeenschap. Onze eerste prioriteit ligt bij het werken aan een open en toegankelijke houding naar elkaar. Vervolgens willen wij ook open zijn naar ieder die niet of nauwelijks bekend is met de kerk en met de Bijbel(se traditie). Predikanten geven in hun werk aandacht aan de eenwording en inhoudelijke groei van de PGSP, zonder daarbij de diversiteit in beleving en bekendheid uit het oog te verliezen.
- Onze omgangsvormen verdienen blijvende aandacht: eerlijkheid, aandacht en waardering zijn voor ons belangrijk en daar mogen we elkaar op aanspreken.
- Een gemeente zonder jeugd heeft geen toekomst. We hebben aandacht voor het jeugd- en jongerenwerk. We vinden het belangrijk om kinderen, tieners en jongeren serieus te nemen en aansluiting te zoeken bij hun leefwereld. We laten ons door hen uitdagen om te laten zien hoe waardevol geloven vandaag de dag is. Dat betekent zowel voor ouderen als jongeren een bijzondere opdracht, waarin cultuur en traditie worden verbonden met geloofswaarden van alle tijden. De jeugdraad ontwikkelt toekomstgericht beleid, draagt ideeën aan van jongeren naar de gemeente en omgekeerd, en organiseert een samenhangend aanbod van activiteiten.

*Bezielend werk maken van persoonlijke en gemeenschappelijke geloofsbeleving, met de Bijbel als leidraad*

- De zondagse eredienst is het hart van de week. Daar komen we samen om te leren, te vieren en te ontmoeten. In de eredienst gaan geloofsuitleg, verdieping en verkondiging hand in hand. Het fundament van de preek is de belijdenis van Jezus als Heer. Vanuit dit perspectief vindt bemoediging plaats die ruimte maakt voor navolging. Er is een balans tussen traditie en vernieuwing. De predikanten dienen de liturgie zorgvuldig voor te bereiden en te leiden. De taakgroep liturgie en eredienst werkt mee aan bijzondere vieringen.
- Naast de eredienst zijn er veel andere momenten waarop de gemeenschappelijke geloofsbeleving wordt gestimuleerd. Bijbelgesprekskringen, gezamenlijke reizen, Vorming & 2

Toerustingswerk en jeugdweekenden zijn hier voorbeelden van. Binnen de focus van 'Samen geloven' kijken we kritisch naar het bestaande aanbod en zoeken we waar nodig naar nieuwe vormen. De Bijbel blijft daarbij onze inspiratie. De kerkenraad draagt eindverantwoordelijkheid voor een evenwichtige balans in vorm en aanbod. Predikanten krijgen opdracht en ruimte (prioriteit, tijd, mogelijkheden) om het geloofsgesprek te stimuleren en te verdiepen.

- Ieder van ons is uniek en volgt zijn eigen (geloofs)levensweg. Toch zijn er veel kruispunten waar mensen elkaar ontmoeten en een stukje met elkaar meelopen. Pastoraat bevindt zich op het snijpunt van individueel en samen geloven. De taakgroep pastoraat is bezig met de ontwikkeling van een nieuw pastoraal model. We besteden aandacht aan toerusting.

### *In beweging met de wereld*

- In beweging zijn met de wereld betekent delen van wat we hebben, in geld en goed. Wij voelen ons betrokken bij onze medemens. Onze diaconale taak – dichtbij en ver weg – geven we op verschillende manieren gestalte. We denken daarbij aan (financiële, materiële) betrokkenheid; zorg voor hulpbehoevenden; bewustwording naar en zorg voor onze omgeving (bijvoorbeeld Fairtrade Kerk). De taakgroep diaconaat en ZWO stimuleert de gemeente om praktisch gestalte te geven aan onze beweging met de wereld.
- Wij zijn de enige geloofsgemeenschap in Sint Pancras. Dat biedt kansen om aan onze dorpsgenoten te laten zien wie wij zijn, wat wij geloven en wat wij hebben te bieden. De taakgroep PR en communicatie heeft daarin een verantwoordelijke taak. Omgekeerd staan wij ook open voor contact en samenwerking in de omgeving. Daarin fungeert dezelfde taakgroep als aanspreekpunt.
- De kerkgebouwen waar we als gemeente samenkomen, zijn belangrijk als herkenningspunt voor onszelf en de wereld om ons heen. De taakgroep beheer en financiën draagt er zorg voor dat de gebouwen toegankelijk, veilig, gebruiksvriendelijk en goed onderhouden zijn. In de gebouwen is zowel de traditie van de gemeente als haar staan in deze tijd letterlijk zichtbaar.
- In beweging zijn met de wereld betekent ook dat de Protestantse Gemeente te Sint Pancras niet alleen op de eigen lokale gemeente is gericht, maar samenwerking met andere en naburige gemeenten onderhoudt en mogelijk uitbreidt.

### *Een aandeel naar vermogen*

- Samen geloven, samen kerk zijn, betekent ook samen werken. Ieder mag zijn aandeel naar vermogen leveren. In onze gemeente zijn gelukkig veel vrijwilligers actief en daar zijn we blij mee. Tegelijkertijd signaleren we dat vacatures moeilijk zijn op te vullen, vanwege uiteenlopende redenen. De kerkenraad denkt daarom de komende periode na over haar vrijwilligersbeleid en zoekt naar nieuwe (ondersteunings)mogelijkheden.
- Twee weten meer dan één en samen sta je sterker: deze woorden duiden iets van de kracht van samenwerking. Wij zien voor ons dat de taakgroepen elkaar versterken en inspireren door gezamenlijk ideeën uit te wisselen, menskracht te delen en activiteiten te organiseren. Samenwerkingsverbanden tussen taakgroepen kunnen tijdelijk of structureel zijn. We willen daarom de 'eilandencultuur' ontmantelen en meer samenhang aanbrengen

tussen activiteiten en initiatieven. De kerkenraad draagt daarvoor eindverantwoordelijkheid, concrete actie is de verantwoordelijkheid van de taakgroep(en).

- Naast geloof en menskracht zijn ook middelen van belang om het voortbestaan van een gemeente te continueren. Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor goed rentmeesterschap en zorgvuldig beheer van gebouwen en financiële middelen. Er wordt een meerjarenbeleidsplan opgesteld met (financiële) ontwikkelingen en verwachtingen.

## 4. Doelstellingen per taakgroep

### 4.1 Aandachtspunten vooraf

In de afgelopen tijd hebben we de vele activiteiten en taken onder de loep genomen. Daarbij hebben we de keuze gemaakt het aantal taakgroepen te beperken. Iedere taakgroep heeft zijn eigen taakomschrijving en aanbevelingen. Verder is een aantal aandachtspunten voor elke taakgroep van belang, die in een kadergevend beleidsplan niet te duiden zijn. De kerkenraad draagt er zorg voor dat deze aanbevelingen in het komende seizoen in elke taakgroep aan de orde komen.

1. *'Samen geloven'*: wat betekent dit voor de leden van de taakgroep? Blijf met elkaar in gesprek over bezieling, inspiratie en geloof. Hoe vertaalt dat zich naar de taken en activiteiten van de taakgroep?

2. *Activiteitendruk*: neem de activiteiten en taken door binnen de focus van dit beleidsplan met de vraag: 'Waarom?' en 'Waartoe?' Onderzoek en behoud het goede. Durf dan ook activiteiten te stoppen, te evalueren en te investeren in vernieuwing. Waarin is samenwerking met andere taakgroepen mogelijk?

3. *Toekomstgerichtheid*: kijk naar taken en werkzaamheden rondom de vraag 'Wat willen we over vijf jaar bereikt hebben en hoe gaan we dat doen?' Let daarbij op signalen van binnen en buiten de kerkelijke omgeving (trends, media, samenwerking met partners binnen en buiten de gemeente). Dit beleidsplan reikt een aantal suggesties aan.

### 4.2 Jeugd- en jongerenwerk

#### *Doelstelling*

De **taakgroep jeugd- en jongerenwerk** in Sint Pancras is een beweging van jongeren in en rond de Protestantse Kerk. Deze beweging is in de eerste plaats van, door en voor jongeren zelf. Een beweging waarin jongeren zich herkennen in elkaar en tot elkaar aangetrokken worden in een gezamenlijke drive en gezamenlijke ervaringen. De gemeente heeft hart voor en geeft prioriteit aan jongeren.

#### *Aanbevelingen*

De taakgroep jeugd- en jongerenwerk heeft een belangrijke opdracht in het gestalte geven aan de missie van onze gemeente. Samen geloven betekent vorm geven en ruimte zoeken voor inclusief jeugd- en jongerenwerk. Daarmee bedoelen we dat de taakgroep jeugd- en jongerenwerk een voortrekkersrol heeft in het samenbrengen van jeugd en jongeren onder elkaar, maar ook binnen het geheel van de gemeente. Wat is daarvoor nodig?

- **Samenhang**: Jeugd en jongeren moeten elkaar weten te vinden om elkaar te enthousiasmeren: activiteiten zijn daarvoor een stimulans. In het aanbod moet echter meer samenhang komen, zodat er natuurlijke groei en doorstroming plaatsvindt. Zo houden we het potentieel aan jeugd en jongeren beter vast (er gebeurt namelijk al veel moois!), zijn we meer herkenbaar en kunnen wij inspelen op ontwikkelingen in de (jongeren)cultuur en omgeving van de kerk.

De taakgroep jeugd- en jongerenwerk besteedt aandacht aan de samenhang tussen activiteiten (inhoud, vormgeving, materiaalkeuze), voordat zij nieuwe activiteiten opzet. Van deze verkenning wordt een korte notitie gemaakt, met analyse van de huidige situatie en aanbod, te verwachten perspectieven en een ontwikkelingslijn. Afstemming met de jeugd en jongeren<sub>5</sub>

(behoefteonderzoek) is daarin cruciaal. Omdat wij jeugd en jongeren belangrijk vinden, bieden we daarin de mogelijkheid voor ondersteuning.

- **Verbinding:** Samen geloven betekent van elkaar leren. De taakgroep jeugd en jongeren ziet daarom een taak voor het verbinden van generaties. Dat kan goed door activiteiten meer te verbinden met de zondagse eredienst, waar jong en oud samenkomen. Dat geldt niet alleen voor bijzondere diensten (overstapdienst, gezinsdienst, jeugddiensten), maar ook voor de 'gewone zondag'. Waar generaties samenkomen en activiteiten worden verdiept ontstaat verbinding.

Thematisch werken (bijvoorbeeld met een jaar- of seizoensthema) is een suggestie voor het verbinden van activiteiten. Aandacht voor verwerking binnen het gezin stimuleert de verbondenheid tussen jeugd, jongeren, ouders en de kerk. Toerusting voor (doop-)ouders is daarmee een belangrijk thema voor de taakgroep jeugd en jongerenwerk en zou in samenspraak met de taakgroep pastoraat opgepakt kunnen worden.

- **Communicatie:** herkenbaarheid, zichtbaarheid en toegankelijkheid zijn essentieel om in deze netwerksamenleving verbinding te zoeken en te houden. De ervaringen van de taakgroep jeugd en jongerenwerk met *social media* zijn daarom ook waardevol voor de taakgroep PR en communicatie. Wanneer deze twee taakgroepen nauwer samenwerken ontstaat een win-winsituatie, waarbij effectief organiseren en inhoudelijke verdieping elkaar versterken.

### 4.3 Pastoraat

#### *Doelstelling*

De **taakgroep pastoraat** beoogt zoveel mogelijk mensen te bereiken om ze nabij te zijn in hun persoonlijke geloofsbeleving, maar ook om mensen bij elkaar te brengen om die geloofsbeleving te delen. Een belangrijk onderdeel van het pastoraat is het geloofsgesprek: wat betekent het om samen te geloven? Hoe verbind je het Woord aan je dagelijkse leven? Voor het voeren van zo'n gesprek is vertrouwen, veiligheid en openhartigheid nodig.

#### *Aanbevelingen*

- De taakgroep pastoraat signaleert dat de traditionele organisatie van het pastoraat niet goed meer past: er is een tekort aan bezoekers, de druk ligt hoog en sommige leeftijdsgroepen voelen zich niet meer aangesproken. Daarom is de taakgroep pastoraat bezig met de opzet van een pastoraal omvormingsplan. De traditionele wijkindeling laten we los om zo ruimte te creëren voor nieuwe, meer eigentijdse vormen van pastoraat. Van 'verzorgingskerk naar ontmoetingskerk' is het devies, waarbij we letten op verschillende generaties die ieder hun eigen behoeften en wensen hebben in het pastoraat. Bij die behoeften proberen we zoveel mogelijk bij aan te sluiten. Dat betekent een gevarieerd aanbod aan mogelijkheden: pastoraat op maat. Voor ouderen, zieken of in crisissituaties blijft er ruimte voor individueel pastoraat.
- Bovengenoemde verandering betekent ook dat we 'samen geloven' met elkaar meer in praktijk brengen: de verantwoordelijkheid om elkaar op te zoeken en echt te ontmoeten is een taak (en een zorg) voor elk gemeentelid. Om gemeenteleden daarin te stimuleren en te begeleiden organiseren we toerustingsmomenten voor vrijwilligers, bijvoorbeeld met de basiscursus Pastoraat.

#### 4.4 Diaconaat en ZWO

##### *Doelstelling*

De **taakgroep diaconaat en ZWO** wil gemeenteleden meer betrekken bij de nood van de wereld (veraf) en van de nabije omgeving (dichtbij). In beweging zijn met de wereld betekent delen van wat wij hebben in geld en goed. De inspiratie daarvoor ontlenen wij aan het Evangelie. Bewogenheid met onze medemens en de wereld vertalen we naar acties, bewustwording, praktische hulp en dienst aan de naaste.

##### *Aanbevelingen*

- De taakgroep diaconaat en ZWO werkt samen om de menskracht optimaal te benutten en de inspiratie te vergroten. Deze verbinding zorgt voor versterking en verdieping. De inbreng van de voormalige taakgroep evangelisatie (het Woord brengen, veraf en dichtbij) is hierin zeer welkom voor verbinding van woord en daad.
- De taakgroep diaconaat en ZWO probeert gemeenteleden bewust te maken middels aanwezigheid tijdens en na de dienst, maar ook middels een aantal acties. Diaconale projecten, FairTrade gemeente en de sobere maaltijden zijn succesvol en verdienen continuïteit. Activiteiten die niet of minder passen bij de focus 'samen geloven' organiseren we niet meer.
- Er vindt afstemmingsoverleg plaats tussen de taakgroepen diaconaat en pastoraat om deze velden meer met elkaar te verbinden en 'doelgroepen' in het oog te houden. Open ogen en oren versterken de kracht van hulp en aandacht.

#### 4.5 Liturgie en eredienst

##### *Doelstelling*

De **taakgroep liturgie en eredienst** draagt zorg voor bezielende en veelkleurige vieringen waarin allen die met het geloof in aanraking willen komen, betrokken worden.

##### *Aanbevelingen*

- De taakgroep liturgie en eredienst is betrokken bij de vormgeving en uitvoering van een aantal bijzondere diensten. Dat doet ze in samenwerking met de predikant(en). In combinatie met de kerkenraad worden afspraken gemaakt over een evenwichtig aanbod. De taakgroep krijgt de opdracht om niet alleen de dienst voor te bereiden, maar ook handreikingen te bieden voor de verwerking en het gesprek na de dienst. We denken bijvoorbeeld aan het organiseren van een geloofsgesprek, het aanreiken van stellingen of nadenkertjes voor thuis.
- De diensten tijdens de Stille Week krijgen prioriteit.
- Er zijn verschillende mogelijkheden tot (tijdelijke) samenwerking met andere taakgroepen, om bijzondere diensten daadwerkelijk te kunnen uitbouwen en samenhang te bevorderen. Zo is overleg met de taakgroep jeugd – en jongerenwerk niet alleen van belang voor de vormgeving van jeugddiensten, maar ook voor de samenhang met zondagsschool en kindernevendienst.



- Voor goede communicatie en openheid is er een regelmatig terugkerend overleg tussen (vertegenwoordigers van) de taakgroep liturgie en eredienst, de predikant en de organist. Tijdens deze afstemming is er ook aandacht voor het beleid rondom de eredienst en het zoeken naar nieuwe vormen.

#### 4.6 PR en communicatie

##### *Doelstelling*

De **taakgroep PR en communicatie** wil de omgeving op een aansprekende wijze laten zien wat de kerk is, wat we geloven en wat we te bieden hebben. Waar mogelijk zoekt en onderhoudt de taakgroep de samenwerking met partners. De taakgroep PR en communicatie is ondersteunend en uitvoerend aan de taakgroepen.

##### *Aanbevelingen*

- De taakgroep PR en communicatie ontwikkelt een communicatieplan waarin visie, missie en focus voor de PGSP helder voor het voetlicht komen. De taakgroep inventariseert en analyseert de huidige communicatiemiddelen en ontwikkelt indien nodig nieuwe middelen. Aandacht voor toegankelijk taalgebruik is belangrijk (tip: laat het checken door een niet-kerkganger!). In het communicatieplan wordt ook een analyse gemaakt van mogelijk te bereiken doelgroepen en partners (dorpsgenoten, scholen, organisaties, instanties) en de manieren waarop zij te bereiken zijn.
- De taakgroep ontwikkelt een herkenbare, eenduidige en gebruiksvriendelijke huisstijl. Een (online) huisstijl-handboek vergroot de eenduidigheid en verankert het gebruik daarvan.
- Voor het ontwikkelen van nieuwe communicatiestrategie is het belangrijk om gebruik te maken van *social media*. De ervaringen van de taakgroep jeugd en jongerenwerk kunnen daarbij behulpzaam zijn. Digitale communicatie heeft prioriteit: een toegankelijke website en digitalisering van de nieuwsbrief zijn voorbeelden.

#### 4.7 Beheer en financiën

##### *Doelstelling*

De **taakgroep beheer en financiën (college van kerkrentmeesters)** draagt zorg voor goed werkgeverschap en beheer. Zij zorgt voor instandhouding van de gebouwen en wil vanuit de genoemde visie de inrichting en uitstraling van de kerkgebouwen aanpassen naar eigentijdse eisen voor huidig en toekomstig gebruik. De taakgroep beheer en financiën is ondersteunend aan de overige taakgroepen en is verantwoordelijk voor het verwerven, beheer en verantwoorden van de middelen die nodig zijn om de activiteiten van de gemeente te faciliteren.

##### *Aanbevelingen*

- De belangrijkste inkomstenbronnen van de PGSP zijn Actie Kerkbalans en opbrengsten van collecten. Het is het doel om jaarlijks een neutrale tot positieve exploitatie te realiseren. Daartoe nodigen we gemeenteleden (actief kerkganger of niet) op verschillende manieren uit financiële betrokkenheid te tonen.
- De taakgroep financiën en beheer ontwikkelt een proactief meerjarenbeleid met

ontwikkeling in ledentallen, financiële trends en te verwachten prognoses en keuzes.

- De taakgroep financiën en beheer werkt in het gebouwenbeheer nauw samen met de bouwcommissie. De vernieuwing van kerkelijk centrum 'De Regenboog' zal de komende tijd aandacht vragen. Inhoudelijke keuzes, bijvoorbeeld op het gebied van renovatie en vernieuwing, worden gemaakt in samenspraak met experts of deskundige vrijwilligers.

#### **4.8 Rol kerkenraad**

De kerkenraad groeit: in organisatie, menskracht en inhoud. De kerkenraad is geroepen om leiding te geven aan de gemeente. Met het oog daarop is de kerkenraad niet alleen een vergadering, maar ook een ontmoetingsplek van gemeenteleden die de gemeente voorgaat in 'samen geloven', met alle vreugde en soms ook moeite die daarbij hoort. Inspiratie, bezinning en toevertrouwen aan God krijgt steeds meer een vaste plek in de vergadering

De kerkenraad is ook de plek waar alle werk en inzet uit de gemeente samenkomt en wordt gedeeld: de grote lijnen worden bepaald en geëvalueerd. De kerkenraad streeft er echter naar dat afstemming zoveel mogelijk plaatsvindt tussen taakgroepen. Zo ontstaat het minste ruis en blijft er tijd en ruimte over groei in visie- en beleidsontwikkeling. Dat betekent dat de kerkenraad wel kaders aanreikt, maar zich niet concreet bezig houdt met de uitvoering. De belangrijkste onderwerpen op een kerkenraadsvergadering zijn bezinning, beleidsevaluatie, voortgangsverslagen en overleg. De taakgroepen zijn binnen de afgesproken kaders verantwoordelijk voor hun eigen uitvoering. Ieder is zich bewust het aantal vergaderingen en overleggen zo veel mogelijk te beperken en vraagstukken zelfstandig op te lossen.

Het moderamen, bestaande uit een predikant; de voorzitter van de kerkenraad; de voorzitter van de taakgroep financiën en beheer; en de voorzitter van de taakgroep diaconaat vormt het dagelijks bestuur van de gemeente. Verdere informatie rondom deze structuur is opgenomen in de plaatselijke regeling.

Dit beleidsplan biedt de kerkenraad handreikingen voor het uitvoeren van haar coördinerende en faciliterende taak richting de taakgroepen. De kerkenraad geeft aan die taak gestalte door:

- binnen het kader van dit beleidsplan jaarlijks een werkplan op te stellen, waar elke taakgroep een bijdrage aan levert.
- in overleg en naar behoefte heldere kaders te bieden aan de taakgroepen, door taakomschrijvingen vast te stellen, indien nodig te verhelderen of aan te passen;
- beleid te ontwikkelen met het oog op trends in vacature- en vrijwilligersbeleid: wat vragen we, wat hebben we te bieden, wat kunnen we anders doen? Indien nodig is daarbij ondersteuning mogelijk.
- taakgroepen te ondersteunen middels (financiële) bijdragen;
- taakgroepen te waarderen, coachen, begeleiden en stimuleren door middel van een jaarlijks gesprek met de voorzitter van de taakgroep;
- taakgroepen onderling te verbinden en te versterken, door betrokken te blijven bij activiteiten en uitvoering.

#### **4.9 Predikanten**

Sinds augustus 2011 bestaat het predikantenteam uit twee voorgangers, met een aanstelling van respectievelijk 0.8 fte en 0.4 fte. (Sinds 1 mei 2013 respectievelijk 0.4 fte en 0.4 fte). Zij komen frequent bijeen voor werkoverleg en afstemming, maar ook voor onderlinge toerusting en bemoediging.

- De predikanten stemmen gezamenlijk hun werkplan af en doen dat in overleg met de kerkenraad. Een seizoensverslag kan daarbij een goed reflectiemiddel zijn, ook voor een te houden jaargesprek tussen voorzitter van de kerkenraad en predikant.
- De predikanten krijgen tijd, ruimte en mogelijkheden om accenten te leggen in het gemeentewerk om missie en visie verder gestalte te geven. Ontwikkelingsruimte voor initiatieven rondom en verdieping van het geloofsgesprek neemt daarin een belangrijke plaats in.
- Predikanten krijgen de opdracht om de kerkenraad toe te rusten om haar leidinggevende en ambtelijke taak uit te voeren.