

Geloof



Hoop



Liefde



“Wie je ook bent, wees welkom!”

**Protestantse Gemeente te Sint Pancras
Beleidsplan 2017-2020**

Verspreiding:

- Website
- Archief Kerkenraad
- Archief Scribaat
- Predikant
- Ambtsdragers
- Werk/taakgroepen
- Protocollenboek Consistorie

Inhoudsopgave

Hoe we onze doelen bereiken	4
Inleiding op de taakgroepen	5
Beleidsplan Kerkenraad Protestantse Gemeente te Sint Pancras	5
Achtergrond	5
De Kerkenraad	6
Predikant.....	7
Jeugdwerker.....	7
Beleidsplan College van Kerkrentemeesters van de Protestantse Gemeente Sint Pancras.....	7
Visie.....	7
Kerkgebouwen	8
Gebruik/Verhuur.....	8
Financieel.....	8
Speerpunt.....	9
Beleidsplan Diaconie Protestantse Gemeente te Sint Pancras.....	9
Algemeen	9
De Visie	9
Wij zien 4 vormen van hulpverlening, te weten:.....	10
Uitvoerende taken van de diaconie.....	11
Speerpunt.....	11
Beleidsplan Jeugd- en jongerenwerk PGSP 2017-2020	11
Huidige situatie:	11
Wat willen wij jonge mensen meegeven.....	11
Wat willen we doen om dit te veranderen.....	12
Kindernevendienst.....	13
Plan van aanpak Jeugdwerk PGSP en Youth for Christ The Mall Alkmaar.....	14
Inleiding.....	14
Inhoud	14
Concrete afspraken.....	15
Taakgroep liturgie en eredienst.....	16
Aanbeveling	17
Taakgroep pastoraat.....	17
Doelstelling	17
Aandachtspunt.....	17
Taakgroep P&R en Communicatie	18
Achtergrond	18
Kerk 2025	19
Beleidsplan - PR en Communicatie	19
Informatie en vaststelling.....	19

*Dat het geloof waarin we staan hoorbaar wordt in ons spreken.
Dat de hoop die leeft in ons hart zichtbaar wordt op ons gezicht.
Dat de liefde die ons bezielt tastbaar wordt in ons handelen.*

Het geloof

Wij geloven in God en dat is wat ons bindt. De geloofsbeleving van mensen verandert en daarmee ook de invulling ervan in de praktijk. Naast reguliere erediensten zijn er ook vieringen met een ander karakter. Wij worden voortdurend geïnspireerd. Door de Bijbel in nieuwe vertalingen, door andere teksten in liederen van Taizé, uit het nieuwe Liedboek of door andere moderne songteksten. Middels de vieringen en doordeweekse activiteiten in én buiten de kerk dragen we ons geloof uit en zoeken we naar vormen om de liefde tastbaar te maken. Daarin onderscheiden wij ons van een sportvereniging of hobbyclub.

De hoop

“Kerkproeverij” is het jaarthema van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) voor het kerkelijk seizoen 2017-2018. Bij een proeverij denk je al gauw aan iets lekkers, het verwennen van de inwendige mens. Je wordt er ook een beetje nieuwsgierig van.

Dat is wat we hopen en verwachten: dat, zowel bestaande als nieuwe kerkgangers, jong en oud, (weer) nieuwsgierig worden en komen proeven van de verschillende vormen van geloven.

Dat zij zich welkom voelen in onze gemeente, waar ook ruimte is voor invulling van meer maatschappelijke en culturele activiteiten.

De liefde

Jezus is gekomen om de mensen te vertellen over Gods liefde voor alle mensen. Hij wil ons aanraken en ons bewegen open te staan voor de ander. De gemeente van Christus, ook die in Sint Pancras, heeft als opdracht deze liefde zichtbaar en tastbaar te maken in ons handelen. Door ons geloof in God en Zijn liefde die ons bezielt houden we de hoop voor de toekomst levend!

Hoe we onze doelen bereiken

Wij zijn de enige geloofsgemeenschap in Sint Pancras. De moderne inrichting van ons Kerkelijk Centrum de Regenboog biedt nieuwe kansen voor andersoortige samenkomsten. Daarnaast kunnen we ruimten beschikbaar stellen voor andere maatschappelijke doeleinden. Voor de jongeren is er een eigen plek om samen te komen met faciliteiten voor het beoefenen van muziek, zang en toneelspel en is alle dagen van de week toegankelijk.

We zijn dankbaar voor een grote groep van vrijwilligers. Als er nieuwe activiteiten worden bedacht staat voorop: iets gaat door als mensen enthousiast zijn en er zich voor willen inzetten!

De vernieuwing van de organisatie binnen de Protestantse Kerk in Nederland draagt bij tot een efficiëntere leiding met meer ruimte en tijd voor vrijwilligers aan de basis.

Inleiding op de taakgroepen

In het vorige beleidsplan lag de focus op de beleving van onze geloofsgemeenschap, in dit beleidsplan zoeken we ook naar wegen om een brug te slaan naar de omgeving. Mede door de inzet van de taakgroepen kunnen wij geloof, hoop en liefde zichtbaar en tastbaar maken.

Geloof door biddende handen

Hoop door handen die elkaar vasthouden

Liefde door uitgestoken handen

Beleidsplan Kerkenraad Protestantse Gemeente te Sint Pancras

Achtergrond

De commissie visie en beleid vraagt de kerkenraad om het tekstdeel in het beleidsplan wat handelt over kerkenraad en predikant te actualiseren. De kerkenraad heeft mandaat verleend aan het moderamen om hier gestalte aan te geven.

Om deze paragraaf te actualiseren kunnen we niet heen om de op dit moment veranderende kerkorde. In deze vernieuwde kerkorde komt meer ruimte voor lokale gemeenten om de kerkenraad passend in te richten. Het werken met taakgroepen als voorwaarde om een kleine kerkenraad in te stellen wordt losgelaten. Taakgroepen worden werkgroepen. Ook in onze gemeente is het een gegeven dat onze leden meer en meer wel een ambt willen vervullen maar de bestuurlijke taken die dat met zich meebrengt liever niet willen invullen. Hierdoor komt het nieuwe model van een kleine kerkenraad die het besturen overneemt (de verantwoordelijkheid voor het beleid blijft bij de grote kerkenraad) voor ons als geroepen. Het is wel noodzakelijk, als wij dit zo gaan inrichten, dat de plaatselijke regeling wordt aangepast. Het taakgroepen model wordt losgelaten en er zullen alleen werkgroepen zijn die zowel een werkplan hebben als een begroting.

De commissie visie en beleid heeft 3 aandachtspunten meegestuurd om mee te nemen in deze actualiseringsronde.

Geloof, hoop, liefde

Wat betekent dit voor de taakgroep? En hoe vertaalt het zich naar de taken en activiteiten van de taakgroep?

Geloof en liefde: daar kunnen we ons in vinden en dat hebben we ook meegenomen. Wij willen echter meer vertrouwen dan hopen. Het beleidsplan is gericht op het meer naar buiten brengen van onze gemeente. Wij vertrouwen dat dit beleid het gewenste effect zal hebben als de kerkenraad het beleidsplan volgt.

Activiteiten

Waarom doet een taakgroep bepaalde activiteiten? En passen ze in de visie van het beleidsplan? En waar is samenwerking met de andere taakgroepen mogelijk?

Dit hebben wij zoveel mogelijk beschreven

Toekomstgerichtheid

Welke taken en werkzaamheden van de taakgroep wil zij over drie jaar bereikt hebben en hoe dat te doen, lattend op ontwikkelingen in de kerk (zie bv. 'Kerk 2025', rapport van de Protestantse Kerk)

De uitwerking hebben wij hierop gebaseerd.

De Kerkenraad

De kerkenraad is geroepen om leiding te geven aan de gemeente.

Wij willen uitstralen dat we vertrouwen hebben in de toekomst en dat onze inspiratie hiervoor is gebaseerd op ons geloof in en liefde voor God en voor elkaar. Hierdoor hebben wij vreugde in het werk wat we doen

We nemen elke vergadering de tijd om ons te focussen op wie we zijn en wat we voor elkaar betekenen. We doen dit door meditatieve momenten in de kerkzaal en de tijd te nemen voor verdieping in geloof en in elkaar.

Het wordt steeds moeilijker om mensen te vinden die zowel besturen als geestelijke zaken ambiëren. Daarom werken we met een grote kerkenraad en een kleine kerkenraad.

De grote kerkenraad komt 2 x per jaar bijeen en de kleine kerkenraad 8x per jaar. De grote kerkenraad vertrouwt taken toe aan de kleine kerkenraad maar behoudt haar verantwoordelijkheid. De grote kerkenraad stelt iedere 4 jaar het beleidsplan vast en actualiseert dat ieder jaar.

De kleine kerkenraad bestaat uit minimaal 7 personen; het voltallige moderamen en in ieder geval dienen alle ambten te zijn vertegenwoordigd.

Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van de gemeente. Verdere informatie over deze structuur, de samenstelling van het moderamen, de bevoegdheden en de besluitvorming is opgenomen in de plaatselijke regeling.

Het beleidsplan biedt de kerkenraad handreikingen voor het uitvoeren van haar coördinerende- en faciliterende taak richting de werkgroepen. Een vast agendapunt van de kleine kerkenraad is het gesprek met een voorzitter van een werkgroep om onder andere te polsen of het beleidsplan en uitvoering van taken nog in de pas lopen.

De kerkenraad geeft aan die taak verder gestalte door jaarlijks:

- De ingediende taakomschrijving te toetsen aan het beleidsplan.
- Na goedkeuring van de begroting het budget toe te kennen.

- werkgroepen onderling te verbinden en te versterken, door betrokken te blijven bij activiteiten en uitvoering.

Predikant

Sinds oktober 2014 heeft de gemeente 1 predikant, met een aanstelling van 1 fte.

- De predikant stelt het werkplan vast in overleg met de kerkenraad. Een jaarverslag en jaargesprek wordt gebruikt om te reflecteren. Voor de nadere beschrijving van deze procedure verwijzen we naar de plaatselijke regeling. De predikant krijgt tijd, ruimte en mogelijkheden om accenten te leggen in het gemeentewerk om missie en visie verder gestalte te geven. Ontwikkelingsruimte voor initiatieven rondom en verdieping van het geloofsgesprek neemt daarin een belangrijke plaats in.

De predikant heeft de opdracht om de kerkenraad toe te rusten teneinde haar leidinggevende en ambtelijke taak uit te kunnen voeren.

De predikant onderhoudt nauwe contacten met de jeugdwerker om een optimale werkwijze te realiseren.

Jeugdwerker

Om de betrokkenheid van de jeugd te vergroten is besloten dat er een jeugdwerker zal worden aangehouden. Jaarlijks zal er een evaluatie plaatsvinden.

De jeugdwerker onderhoudt nauwe contacten met de predikant om een optimale werkwijze te realiseren.

Beleidsplan College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Sint Pancras

Geloof Hoop en Liefde, Korintiërs 13 vers 13

“We hebben dus deze drie dingen: geloof, hoop en liefde. Maar de belangrijkste van deze drie is de liefde.”

Visie

Het beleid dat wij als leden van het College van Kerkrentmeesters voor ogen hebben om te voeren de aankomende jaren, wordt geleid door ons geloof in God en de hoop dat, met steun van Hem, we een bijdrage kunnen leveren aan een plek waar mensen zich welkom voelen en met elkaar in contact kunnen en mogen komen. Deze zienswijze en de uitvoering daarvan heeft echter alleen waarde als zij gedragen wordt door (naaste) liefde.

Kerkgebouwen

Onze gemeente heeft twee kerkgebouwen in haar bezit, Kerkelijk Centrum de Regenboog en de Witte Kerk. Binnen welke muren ieder zijn/haar herinneringen heeft; mooie, verdrietige, waardevolle momenten uit het leven. Het heeft plaatsgevonden onder de daken en binnen de muren van deze gebouwen. Wij vinden het daarom ook waardevol om een plek, waar we bijeen kunnen komen, met zorg in stand te houden.

In opdracht van de Kerkenraad zal het College van Kerkrentmeesters gaan inventariseren welke mogelijkheden er zijn om het beheer van de Witte Kerk over te dragen aan een andere partij, met de randvoorwaarden dat:

1. het monument in stand moet blijven;
2. PGSP gebruik zal kunnen blijven maken van de Witte Kerk om op vastgestelde zondagen een eredienst daar te laten plaatsvinden, danwel op kerkelijke feestdagen en de Witte kerk te kunnen gebruiken voor uitvaarten, inzegeningen van huwelijken en mogelijke andere activiteiten;
3. het kostenneutraal moet zijn voor PGSP.

Met deze opdracht voor ogen zal het plegen van onderhoud aan de Witte kerk en Rank alleen worden uitgevoerd indien dit noodzakelijk is uit onderhouds- en (brand) veiligheidsoogpunt.

Gebruik/Verhuur

Onze doelstelling is daarom de ruimten in de Regenboog geschikt te maken om te verhuren. Waarbij de verhuur moet passen binnen de visie van PGSP.

Het te heffen tarief dat voor de verhuur van een ruimte/het gebouw in rekening zal worden gebracht, zal niet (alleen) uit commercieel oogpunt worden vastgesteld. De visie van de Kerkenraad voor de toekomst van onze gemeente is: een kerk te zijn voor alle mensen in het dorp en daar zal met het te heffen tarief rekening worden gehouden.

Om de verhuur in goede banen te kunnen leiden, is een aanspreekpunt vereist. Die hebben wij gevonden door een betaalde koster in dienst te hebben genomen.

Financieel

De verkoopopbrengst van de pastorie is aangewend om de verbouwing van de Regenboogkerk te financieren. Naast het investeren in de stenen zal een deel van de verkoopopbrengst worden aangewend om te investeren in mensen. Voor vijf jaar (2016-2020) is een bedrag gereserveerd om een betaalde koster in dienst te hebben. Het streven is dat de koster zichzelf terug zal verdienen door de verhuur van ruimten in de kerk(en). Daarnaast is op verzoek van de Kerkenraad een bedrag ter beschikking gesteld om een jeugdwerker aan te stellen voor een jaar. Na een jaar zal worden geëvalueerd of dit een vervolg zal krijgen.

Door het investeren in onze gebouwen en in mensen teren we in op ons vermogen. Wij stellen ons ten doel om de aankomende jaren dit (exploitatie) tekort niet verder te laten oplopen en dit terug te dringen.

De belangrijkste inkomstenbron van PGSP zijn de vrijwillige bijdragen van de leden van PGSP. Deze bijdragen lopen, door natuurlijk verloop, structureel jaarlijks achteruit. Het CvK stel zich ten doel om aandacht te besteden aan dit punt, maar daarnaast onderzoek te doen naar andere inkomstenbronnen, waaronder voornoemde verhuur van de kerkgebouwen, ruimten binnen de gebouwen.

De initiatieven van gemeenteleden, zoals het organiseren van een Pluim en het werven van geld door de commissie fondsenwerving, worden gewaardeerd uit oogpunt van het verwerven van inkomsten, maar zeker ook uit oogpunt van het bijeenkomen van leden van PGSP en van mensen die geen lid zijn van onze gemeente.

Speerpunt

Jaarlijks zullen wij een speerpunt vaststellen.

Ons speerpunt voor het jaar 2017/2018 is het begrotingstekort terug te dringen in samenwerking met de op te richten commissie PR en publicatie.

Beleidsplan Diaconie Protestantse Gemeente te Sint Pancras

Algemeen

De bedoeling van dit beleidsplan is om inzicht te geven in de werkzaamheden en de keuzes die de diaconie van de Protestantse Gemeente Sint Pancras maakt.

De Diaconie werkt aan de hand van dit beleidsplan dat elke 4 jaar opnieuw wordt vastgesteld en zo nodig aangepast.

De Visie

Vanuit ons contact met God willen wij omzien naar elkaar binnen de gemeente en contact met de samenleving, zowel dichtbij als ver weg.

Ons geloof in God is de basis van waaruit wij ons werk vanuit de diaconie verrichten. Onze Bijbelse opdracht is: "omzien naar elkaar". Dit is het kenmerk van ons diaconale werk.

Als diaconie willen wij dienstbaar aanwezig zijn voor mensen om ons heen die hulp en extra aandacht nodig hebben.

Onze diaconale taak houdt niet op bij onze kerkelijke gemeente: wij stellen ons ten doel dat wij hulp bieden waar geen helper is, zowel dichtbij, als ook ver weg. Hierbij streven wij gerechtigheid na en willen wij opkomen voor de zwakkeren.

Wij zien 4 vormen van hulpverlening, te weten:

- Helpen - waar geen ander helpt:

De barmhartige Samaritaan is een toonvoorbeeld van iemand die dit principe van barmhartigheid in praktijk brengt. Deze hulp is meestal incidenteel en tijdelijk en wordt geboden waar anderen het laten afweten of zich niet verantwoordelijk voelen.

Hierbij wordt gedacht aan:

- stille hulp
- - noodfondsen
- - voedselbanken
- - kledingbanken
- - maaltijdprojecten

Helpen - onder protest:

- Waar beleidsmakers tekortschieten om iedere burger recht te doen hebben de kerken een belangrijke signalerende rol (gerechtigheid). Kerken doen dit op diverse manieren. Kerk in Actie kaart knelpunten aan in de landelijke politiek. Regionaal gebeurt dit ook door de kerken zelf. Diakenen trekken aan de bel bij instanties, draaien mee in de cliëntenraad of mengen zich in een gemeenteraadsdebat. Kortom: oorzaken moeten worden benoemd en aangekaart om nieuwe probleemgevallen te voorkomen.
- Helpen - met perspectief:
Het evangelie spoort mensen aan om hoop en steun te geven. Dit doen de mensen door naar elkaar om te zien en samen op zoek te gaan naar een oplossing. Dit draagt uiteindelijk bij aan de eigenwaarde en zelfredzaamheid. Hulp met perspectief zorgt ervoor dat mensen weer op eigen benen kunnen staan. Barmhartigheid en gerechtigheid gaan hier hand in hand. Deze vorm van hulp bieden is gericht op het duurzaam oplossen van problemen.
- Helpen-over de grenzen:
Dit wordt vooral vanuit de werkgroep ZWO ontwikkeld en gestimuleerd.
We denken hierbij aan:
 - verkoop en eigen gebruik van Fair Trade producten.
 - schrijfacties.
 - ondersteunen van projecten KIA.
 - projecten bij Oikocredit.

Uitvoerende taken van de diaconie

Daarnaast hebben we als Diaconie een aantal uitvoerende taken binnen de wijkgemeente die gericht zijn op het goed functioneren van de deze gemeente, dit zijn onder andere:

- Avondmaalsviering.
- Paascyclus.
- Collecterooster en uitvoering hiervan.
- Bloemenprotocol.
- Financiële ondersteuning van de bezogegroep.

Speerpunt

De huidige groep diakenen heeft op basis van de aanwezige kennis en de verwachten knelpunten binnen de eigen wijkgemeente als speerpunt gekozen voor het principe:

- Helpen - waar geen ander helpt
- Hulp buiten de grenzen, welke door de ZWO wordt gedaan

Beleidsplan Jeugd- en jongerenwerk PGSP 2017-2020

Huidige situatie:

Momenteel kan de situatie van het jeugdwerk binnen de PGSP worden beschreven als: “een steeds kleiner wordende groep van actieve mensen, die allerlei dingen organiseren voor een steeds kleinere groep jongeren”.

Vanuit de Jeugdraad worden allerlei activiteiten in gang gezet. We proberen zoveel mogelijk mensen hierbij te betrekken, met name jongeren, maar in de praktijk blijkt dat de activiteiten in de meeste gevallen niet goed aansluiten bij de belangstelling van jongeren. De oudere kerkleden hebben vaak nog wel aandacht en waardering voor de activiteiten, maar de feitelijke doelgroep raakt steeds meer uit beeld.

Ook de leden van de jeugdraad worden ouder en er is nauwelijks aanvulling van onderaf om de nodige verfrissing in te brengen.

Jongeren boven 13 jaar zijn ook nog nauwelijks zichtbaar in de kerk. Ze haken af omdat de vorm van de diensten hen niet aanspreekt, maar ook omdat hun geloof zelf verandert of zelfs verdwijnt.

Wat willen wij jonge mensen meegeven

Geloven is geen vanzelfsprekende zaak meer. Wij merken dat onderwerpen als christelijk geloof, kerk, bijbel, niet eenvoudig meer ter sprake komen. Daarbij komt ook dat geloven door de leden van de jeugdraad op een heel verschillende manier beleefd wordt. De vraag “wat God betekent in je leven” levert heel verschillende antwoorden op. Dus is het ook voor ons niet eenvoudig om duidelijk en helder te zijn in allerlei geloofszaken.

Is het voor jongeren belangrijk dat we een duidelijk, helder geloofsverhaal hebben of moeten we jonge mensen op weg helpen om hun eigen antwoorden te vinden op de vragen waar ze tegenaan lopen. Kunnen we volstaan met het “aanreiken van onze eigen antwoorden op de vragen vanuit onze christelijke levensvisie” en daarmee ook onze twijfels en onzekerheden delen met de jongeren.

Kortom: het antwoord op de vraag; “wat willen we jonge mensen meegeven” is moeilijk te beantwoorden. Het zal ook afhangen van de levensfase waarin jongeren zich bevinden. En ook van de levensfase waarin wij ons bevinden.

Maar we zijn het wel met elkaar eens dat het christelijk geloof de moeite waard is om met elkaar te delen en te bespreken en in de praktijk te brengen. Jongeren in aanraking brengen met het evangelie blijft voor ons het hoofddoel omdat wijzelf ook door het evangelie zijn aangeraakt. Als we dit willen overbrengen op jonge mensen, zullen we onze “methoden” moeten aanpassen. Want zoals gezegd: de huidige, platgebaande paden voldoen niet meer.

Wat willen we doen om dit te veranderen

- We willen een grotere groep jongeren bereiken. Dit mag ook buiten onze kerk zijn
- Wij willen onze kerkdiensten veranderen, zodat ook jongeren hier meer inbreng hebben
- Wij willen meer ruimte bieden aan verschillende levensbeschouwingen, dwz dat we wel het gesprek en het contact met de jongeren gaande willen houden ook al kunnen die zich op een gegeven moment niet meer geheel in de traditionele christelijke geloofsovertuiging vinden. We willen bereiken dat jonge mensen nadenken over geloof en leven en zichzelf een beeld vormen over de belangrijke en minder belangrijke dingen in het leven.

Het bereiken van een grotere groep jongeren zullen we vooral moeten doen door aansluiting te vinden bij andere organisaties, zoals YFC.

Als wij jongeren willen betrekken bij de kerkdiensten, dan zullen we tenminste de volgende zaken moeten veranderen:

- we zullen onze kerkdiensten nog meer moeten veranderen. Er moeten andere elementen in de diensten worden ingebracht. Mensen moeten meer geraakt worden door alles wat er gebeurt in de diensten. Het is nu teveel sleur, met weinig aansprekende woorden en liederen voor jongeren.
- Jongeren komen eigenlijk alleen nog in de diensten als ze een bijdrage kunnen leveren. Nu is dat vooral in de vorm van muziek. Dit is een hele goede vorm, die we wellicht meer zouden kunnen gebruiken. Vooral jongeren mee laten spelen in de kerkband. Maar we kunnen ook denken aan andere zaken, zoals:
 - maken/opdragen van gebeden, gedichten,
 - meedoen aan het uitwerken van een thema in de vorm van een sketch, uitbeeldingen, etc.
- Taalgebruik en liederenkeuze zal ook vooral moeten passen bij jongeren. De taal binnen de eredienst is nauwelijks nog herkenbaar voor jonge mensen.

- We zullen ook onderwerpen moeten kiezen, waar jongeren mee bezig zijn. Dat is helaas niet waar de kerkdiensten nu over gaan.
- We zullen ook vooral met jonge kinderen moeten beginnen, hoe ouder hoe moeilijker mee te krijgen is de ervaring tot nu toe

We kunnen in de verschillende samenkomsten van jongeren ook ruimte en gelegenheid bieden om zich te verdiepen in andere levensbeschouwingen. Dit kan gecombineerd worden met een gezellige bijeenkomst, waarbij we samen eten, o.i.d. Combinatie met allerlei “spannende en leuke” zaken is aantrekkelijk. De kunst is om hiervoor telkens weer goede en uitdagende vormen te vinden.

In overleg met de kerkenraad en CVK hebben wij inmiddels contact gezocht met YFC. Hieruit is een concreet plan van aanpak ontstaan, wat wij in de komende jaren willen gaan uitvoeren. Dit plan van aanpak is bij dit beleidsplan gevoegd.

Kindernevendienst

De Kindernevendienst is bedoeld om kinderen op hun eigen niveau kennis te laten maken met het geloof en de verhalen uit de Bijbel en hen een plaats te geven in de kerk en de viering waarbij ze zich vertrouwd voelen en zichzelf kunnen zijn.

De kinderen van groep1 tot en met 8 van de basisschool gaan tijdens de kerkdienst, voor de bijbellezing, naar hun eigen ruimte. Daar wordt een verhaal verteld uit de Bijbel en werken we dit uit met een spel of knutselwerkje.

Wij vinden het belangrijk dat er een verbinding is tussen de kinderen en de volwassenen in de kerk en dat de kindernevendienst niet los staat van de rest van de kerkdienst. Om dit te bereiken:

- Behandelen we in de kindernevendienst hetzelfde onderwerp dan in de kerk, indien onze eigen predikant voorgaat.
- Hebben we een kindermoment voor in de kerk, waarbij de leiding of de dominee in gesprek gaat met de kinderen over het onderwerp.
- Nemen we het Licht van Christus mee bij het verlaten van de dienst en zingen we als gemeente een wegzendlied.
- Komen de kinderen aan het einde van de dienst terug in de kerk voor de gebeden en de zegen.
- Zijn er regelmatig speciale projecten rondom de hoogtij dagen binnen de kerk, zoals de adventstijd en de 40-dagentijd.

Ook proberen we bij gezinsdiensten waarbij geen kindernevendienst is de kinderen een aandeel te geven in de dienst door bijvoorbeeld het voorlezen van een gebed en hebben we toch voor in de kerk een kindermoment waarbij het onderwerp op hun niveau wordt uitgelegd.

De leiding van de Kindernevendienst werkt met het tijdschrift Kind Op Zondag, waarin materiaal gegeven wordt voor kinderen in de kerk en de zondagsschool.

Het sluit aan bij het leesrooster voor de kerk. Ook de dominee heeft dit tijdschrift zodat hij op de hoogte is van wat er in de nevendienst behandeld wordt.

Wij zijn ons er van bewust dat wij iets kunnen betekenen voor de kinderen bij het leggen van een stabiele basis voor hun geloofsleven. Wij proberen ze enthousiast te maken voor de verhalen uit de Bijbel en ze te koppelen aan hun dagelijkse leven.

Het afsluiten van de basisschool betekent ook een afscheid van de Kindernevendienst. Hieraan geven we aandacht in een speciale dienst, de overstapdienst genaamd, waarbij we de kinderen iets meegeven als aandenken en ze letterlijk overgeven in de handen van de Jeugdraad, zodat de kinderen zien waar ze vanaf die tijd terecht kunnen.

Het aantal kinderen in onze kerkdiensten loopt steeds meer terug. Er komen niet veel jonge gezinnen meer in de kerk. Hier ligt een uitdaging voor ons als jeugdwerkers om iets te bedenken waarbij wij deze groep mensen bereiken. In ieder geval krijgen alle kinderen die lid zijn van onze gemeente een persoonlijke felicitatie als ze 4 jaar worden en een uitnodiging om mee te doen bij de Kindernevendienst als ze in de kerk komen.

Een taak voor de komende jaren zal zijn, de ouders van deze kinderen te motiveren naar de kerk te komen.

Plan van aanpak Jeugdwerk PGSP en Youth for Christ The Mall Alkmaar.

Inleiding

Om het kerkelijk jeugdwerk van de PGSP te versterken en verder uit te bouwen, hebben zij contact gezocht met Youth for Christ (YfC). Inmiddels zijn er verschillende gesprekken geweest om de mogelijkheden van een samenwerking te onderzoeken. Zowel PGSP als YfC zien hiervoor goede mogelijkheden. Met de aanstelling van Maria de Gooijer als Jongerenwerker kunnen we de samenwerking vormgeven. Hiervoor wordt er een plan geschreven zodat we na een jaar kunnen evalueren en kunnen beoordelen of de gekozen aanpak de juiste is. Zowel de Jeugdraad van PGSP als YfC zijn betrokken bij dit plan en kunnen zich hierin vinden.

Inhoud

Wat deze twee organisaties bindt is de liefde voor Jezus en die liefde willen verspreiden onder jongeren. Hier zijn drie pijlers uit voort gekomen waar we ons het komende jaar op willen gaan richten. Namelijk geloofsgroei onder de jongeren binnen de kerk, Missionair jongerenwerk buiten de kerk en het versterken van het Team Jeugdwerk dat er al is. Vanuit de gesprekken is gebleken dat aan de laatste pijler veel behoefte was binnen het team Jeugdwerk dat er nu is. Dit was namelijk reden om een nieuwe jongerenwerker te gaan zoeken voor PGSP. De andere twee pijlers zijn tot stand gekomen door de wenselijkheid die beide partijen voor ogen hadden.

Deze pijlers hebben we verwerkt in een schema. Deze is op de volgende pagina te vinden. We wilden de drie pijlers zo concreet mogelijk maken dus hebben we er half jaarlijkse doelen aan vast gemaakt en jaarlijkse doelen. Hierdoor is eind volgende jaar duidelijk welke pijlers geïmplementeerd zijn en welke nog niet.

Daarnaast hebben we een vakje Overig gemaakt. Dit vakje staat voor hetgeen Youth for Christ te bieden heeft aan PGSP en met name voor de jeugdwerkers. Youth for Christ organiseert verschillende workshopdagen voor jeugdleiders door het jaar heen. Vanzelfsprekend is PGSP hierbij uitgenodigd. Deze dagen zijn ter opbouw en inspiratie.

Ook heeft de organisatie verschillende methodieken uitgebracht die handig zijn bij het jongerenwerk. Namelijk Superwoman, Superman en Rocksport. Hierin worden programma's beschreven die aansluiten bij de leefwereld van jongeren.

Concrete afspraken

- Maria de Gooijer zal als jongerenwerker aan de slag gaan in PGSP voor uur in de week.
- De zaal voor de jongeren zal 1 a 2 dagdelen in de week open zijn voor de jongeren onder leiding van Maria en een team aan vrijwilligers.
- De kosten voor de inzet van Maria zullen maximaal 12.000,- per jaar zijn. Dit wordt ingevuld door het uurtarief in combinatie met het aantal uren.
- Na één jaar zullen we de gang van zaken evalueren en dan besluiten hoe we verder gaan.
- Zodra er goedkeuring is voor dit plan van aanpak vanuit de CVK, zullen afspraken over tarieven en aantal uren worden afgerond

3 pijlers voor komende jaren	Doelstelling 1 ^{ste} half jaar	Doelstelling einde contract jaar
1 Geloofsgroei Jongerenwerk binnen de kerk	<ul style="list-style-type: none"> - Jeugddienst georganiseerd door en voor jongeren. - Vaste openingstelling van het jongerencentrum 'De Bocht' - Huisbezoek jongeren die de kerk hebben verlaten. - Uitzoeken behoefte van de jongeren 	<ul style="list-style-type: none"> - Goed lopende activiteit waar verdieping, geloofsopbouw en onderwijs centraal staan. - Groei betrokkenheid jongeren in de kerk - Stabiliteit in hoeveelheid jongeren in de kerk

3 pijlers voor komende jaren	Doelstelling 1 ^{ste} half jaar	Doelstelling einde contract jaar
2 Missionair Jongerenwerk buiten de kerk	<ul style="list-style-type: none"> - Contact met basisschool - Contact met bestaande jongerenorganisaties 	<ul style="list-style-type: none"> - Duidelijk beeld wat de behoeftes en problematiek zijn in ST Pancras. - Maatschappelijke activiteit georganiseerd - Jongeren buiten de kerk weten jongerencentra 'De Bocht' te vinden.
3 Team jeugd/jongerenwerk	<ul style="list-style-type: none"> - Goede communicatie tussen het jeugdwerk en jeugdraad 	<ul style="list-style-type: none"> - Toewerken naar 1 jeugdteam - Vanuit YFC onderwijs en training missionair werk - Groei in jeugdwerkers
Overige	<ul style="list-style-type: none"> - YFC stelt zijn methodieken beschikbaar aan de kerk. Denk aan Superwoman, Supermen, Rocksport etc. 	

Taakgroep liturgie en eredienst

De taakgroep liturgie en eredienst is verantwoordelijk voor de invulling van de kerkdiensten en vieringen. In deze taakgroep hebben zitting de predikant, de organist/pianist, de preekvoorzener, een afvaardiging van de taakgroep jeugd-en jongerenwerk en de liturgische werkgroep.

De reguliere vieringen worden voorbereid door de predikant en organist/pianist in overleg met de preekvoorzener en de kindernevendienst.

Een afvaardiging van de taakgroep jeugd- en jongerenwerk richt zich in overleg met de jeugdwerker, predikant en organist/pianist op de invulling van de jeugd-en gezinsdiensten. Indien gewenst kan ook een beroep gedaan worden op de liturgische werkgroep.

De liturgische werkgroep is verantwoordelijk voor de invulling van enkele bijzondere diensten: de gedachtenisdienst op zondag Christus Koning, de viering van de Kerstnachtdienst en de viering in De Stille Week. Ook is de liturgische werkgroep een belangrijk klankbord voor de kerkenraad. Inzake de invulling en vormgeving van de liturgie kan zij op verzoek van de kerkenraad met voorstellen komen.

Kleine werkgroepen (predikant, organist/pianist, afgevaardigde taakgroep jeugd-en jongerenwerk, afgevaardigde liturgische werkgroep) bereiden de volgende erediensten voor: Startzondag, Eerste Kerstdag, Pasen en Pinksteren, de oogstdienst en de Top2000 Kerkdienst. Voor de invulling van de Taizé-vieringen is een aparte werkgroep ingesteld.

Ingaande het kalenderjaar 2018 is er meer variatie in het aanbod van vieringen met meer jeugd- en gezinsdiensten.

Aanbeveling

Voor een goede communicatie en openheid en is het wenselijk als op initiatief van de kerkenraad twee keer per jaar een overleg plaatsvindt met enkele vertegenwoordigers van de taakgroep, de predikant en de organist/pianist. Tijdens dit overleg is er aandacht voor de invulling van de eredienst, met een terugblik en een vooruitblik.

Taakgroep pastoraat

Doelstelling

De taakgroep pastoraat stelt zich tot doel onze gemeenteleden bij te staan op hun weg in het leven. Daarbij is er aandacht voor het persoonlijke levensverhaal en de zorgen en verdriet die met hen meegaan. Het geloof is een belangrijke bron van kracht en steun.

Voor het persoonlijke gesprek is een sfeer van vertrouwen, veiligheid en openhartigheid van groot belang. De leden van de taakgroep hebben elk een eigen lijst met namen van te bezoeken gemeenteleden. De predikant maakt deel uit van de taakgroep en deelt in het overleg de vragen die spelen in het pastoraat, waarbij in bijzondere gevallen de begeleiding kan worden overgenomen.

Naast het individuele pastoraat vindt de taakgroep ook het groepspastoraat van belang. Bestaande groepsactiviteiten, die overdag plaatsvinden zijn succesvol. In de toekomst worden deze uitgebreid. De taakgroep gelovenNU (i.s.m. de Trefpuntkerk PKN gemeente in Broek op Langedijk) organiseert enkele avonden per jaar, ook voor overige belangstellenden.

Ieder gemeentelid mag zich geroepen weten om geloof, hoop, liefde in praktijk te brengen in zijn of haar eigen levenssituatie. Om hen daarin te stimuleren en te begeleiden is toerusting belangrijk. De taakgroep pastoraat kan hierin wellicht van betekenis zijn.

Aandachtspunt

Een plan van aanpak voor het pastoraat onder de groep van gemeenteleden in de leeftijd van 20-60 jaar is wenselijk.

Werkgroep P&R en Communicatie

Achtergrond

De werkgroep PR en Communicatie is opgericht als onderdeel van de organisatie na de fusie in 2011. Deze werkgroep heeft t/m 2014 gefunctioneerd. Daarna heeft deze feitelijk niet meer als werkgroep gefunctioneerd. In die 4 jaar van haar bestaan heeft de taakgroep de omgeving op een aansprekende wijze laten zien wat de kerk is en wat we geloven en te bieden hebben. De website is gemoderniseerd, er is een facebookpagina opgericht en het kerkblad Samenspraak is gebleven. Via doelgerichte acties is regelmatig de pers ingelicht, zijn er advertenties geplaatst en is er een fotoarchief aangelegd. Er is een aansprekend logo ontwikkeld en doorgevoerd en een huisstijl aangemaakt. Helaas heeft de taakgroep geen communicatieplan in die tijd weten te maken. Ook is er geen vaart gezet achter het inventariseren van de mogelijkheden om de gemeente digitaal te benaderen.

In 2015 is de commissie PR en Communicatie opgericht in het kader van de verbouw en inrichting van Kerkelijk Centrum de Regenboog en de niet fysieke herbouw van onze gemeente. De opdrachten waren:

- Verzorg de PR t.b.v. de commissies met gebruik van alle mogelijke middelen.
- Informeer onze gemeente, v.w.b. de vorderingen van de commissies, ten minste eenmaal per maand.
- Maak een voorstel voor kerkenraad over digitale communicatie naar de gemeenteleden.
- Maak een voorstel voor kerkenraad over gebruik van moderne media t.b.v. de erediensten.
- Maak een opzet voor een algeheel PR en communicatieplan voor de komende 4 jaar.
- Onderhoud nauwe contacten met de overige commissies.
- Rapporteer via kerkenraadslid naar kerkenraad over vorderingen.

De commissie heeft de ambitie om in haar laatste jaar iets over de digitale communicatie en een communicatieplan op papier te zetten. De overige opdrachten zijn naar de mening van de commissie PR en communicatie naar behoren en beste kunnen uitgevoerd. Tussendoor zijn de vele verzoeken om de PR te verzorgen ten behoeve van de andere taakgroepen met grote inzet uitgevoerd. Dit heeft echter wel veel tijdsbeslag gelegd op de commissie.

Jammer genoeg is gebleken dat de andere 3 commissies weinig tot geen gebruik maakten van de Commissie PR en Communicatie en dit was nu juist de reden van ons bestaan.

Wel willen wij nog een ongevraagd advies geven aan de commissie beleid en visie.

PR-technisch is de werktitel van het beleidsplan "Geloof, Hoop en Liefde" naar onze mening niet geschikt om mee naar buiten te communiceren.

Dat zou iets moeten zijn als Nieuw Perspectief, Focus op omgeving, Breed panorama of iets dergelijks. De gebruikte titel spreekt anderen dan kerkgangers nauwelijks aan. Ook kun je uit de gebruikte titel niet opmaken dat het hier een "nieuwe koers" betreft (ook een mooie titel trouwens). Daar moet samen nog maar eens naar gekeken worden als daar behoefte voor is.

Kerk 2025

In de gewijzigde kerkorde wordt niet langer gesproken over een taakgroepenmodel. Dit model was namelijk de reden om een kleine kerkenraad in te richten. Het heeft in onze situatie nauwelijks goed gewerkt. De nieuwe kerkorde spreekt over werkgroepen. Wij omarmen dat graag en hebben dit verwerkt in ons voorstel.

Beleidsplan - PR en Communicatie

De werkgroep PR en Communicatie wil aan de hand van het beleidsplan de doelen van onze gemeente, onder andere “om een brug te slaan naar de omgeving”, ondersteunen met alle moderne middelen die daarvoor gebruikt kunnen worden. Zij werkt daartoe nauw samen met bestaande commissies binnen onze gemeente.

De werkwijze en aanpak zijn gebaseerd op het communicatieplan van onze gemeente.

- De werkgroep wordt bemenst door tenminste 3 gemeenteleden waarvan 1 lid tevens lid is van de (kleine) kerkenraad.
- De werkgroep initieert en begeleidt de PR en communicatie van onze gemeente.
- Zij onderhoudt en voedt de contacten met de regionale pers en interne communicatiemogelijkheden, schrijft persberichten en dient een plan van aanpak en een jaarlijkse begroting in bij de kerkenraad.
- De werkgroep bewaakt de huisstijl en geeft gevraagd en ongevraagd adviezen aan de diverse commissies en werkgroepen binnen onze gemeente over de te voeren en gevoerde PR-strategie.
- De werkgroep doet voorstellen voor de eventuele nodige bijstelling van het communicatieplan.
- De jaarlijkse evaluatie van de werkzaamheden zal in januari van ieder jaar plaatsvinden.

Informatie en vaststelling.

Dit beleidsplan is in concept besproken op de kerkenraadsvergadering van dinsdag 14 november 2017 als voorbereiding op de gemeenteavond op 28 november 2017.

Opmerkingen en aanvullingen naar aanleiding van de gemeente-avond waarop het concept is besproken zijn verwerkt (niet als zodanig aangeduid) waarna vervolgens dit beleidsplan is vastgesteld op de kerkenraadsvergadering van december 2017.

Voorzitter: Erik Kroese

datum:

Scriba: Timon Nauta

datum: